



WEEKLY REPORT ROTARYCLUB OF hakusanishikawa

ガバナー方針:「クラブの未来を考えよう」 方針基本方針:「ロータリーで楽しもう「無限の機会への招待」」

白山石川ロータリークラブ

2020年11月19日 No.893

会長:野澤誠治 幹事:藤本和久 公共イメージ委員長:池元ことみ

クラブ会報委員長:多田 茂 副委員長:安田晶一 委員 山内 隆・新陽一郎・西田直樹

事務局/白山市西新町 159-2 松任産業会館 4階 TEL076-274-2907 FAX076-274-2908

Mail:info@hakusanishikawa-rc.jp HP://www.hakusanishikawa-rc.jp

◆会長挨拶 (野澤誠治 会長)



皆様 こんにちは。
 今週の日経平均株価は 26,000 円台になりました。先週までは 25,000 円台と言っていましたが、この株価は約 29.5 年ぶりとのこと。
 皆さん、30 年前といいますと何をされておりましたか、少し考えてみてください。
 30 年前に立てていた目標であったり、若き頃のバイタリティーさを思い浮かべてみるのも良い事かもしれませんね。
 私は今 59 歳でありますので、30 年前は 29 歳です。まだ結婚もしていないイケイケなローターアクターでしたね。世界の金あまり現象がここまで来てますかという感じです。
 現実社会から逸脱しているように思いますが、皆さんどう思いますか。
 今、商売を始めるならハンバーガー屋さんだそうです。テイクアウト・店頭販売にせよ、コロナ感染リスクが低いとの事で売上が絶好調だそうです。
 かたや、ANA・JAL 女性社員さんが、雇用シェアということで、家電量販店やスーパーに出向する話も出ています。各業界も頑張っています。皆さんコロナ禍の不況を乗り越えましょう。
 本日もよろしくお願いたします。

◆幹事報告

(藤本和久 幹事)

11/16 公益財団法人ロータリー米山記念奨学会
 ハイライトよねやま 248 号が届く。友愛の広場でご覧ください。



11/19
 ガバナー事務所
 2021 年台北国際大会について台北国際大会推進委員会での決定事項についてお知らせが届きました。

◆プログラム 卓話

職場適応支援者(ジョブコーチ) 辻本 美保 氏
 演題 『ワークライフバランス
 ~ちょっと気になる従業員~』



◆ニコニコボックスの発表 (新陽一郎 委員長)



野澤 誠治 会長

辻本美保様、本日の卓話ありがとうございました。ためになるお話でした。今後共、宜しくお願い致します。

藤本 和久 幹事

職場適応支援者 辻本美保様、卓話ありがとうございました。最近、暑い日が続いていますが、11/21(土)から気温が低くなります。どうか身体にお気を付け下さい。

池元 ことみ

ジョブコーチ 辻本美保様、本日は卓話ありがとうございました。コロナの第3の波は大きそうです。石川は小波で良いですが、どうなる事か心配です。自分の出来る事をこまめに実施し、乗り越えていきたいと思っています。

福田 裕

辻本さん、久しぶり。よろしくお祈りします。

前島 伸一郎

辻本様、有難うございました。再びコロナが流行ってきました。皆さん、十分に気をつけましょう。

林 哲也

辻本様、本日は卓話頂きありがとうございました。ところで、私は発達障害でしょうか？

中島 育子

辻本美保様、本日は卓話ありがとうございました。

新 陽一郎

辻本美保様、卓話ありがとうございました。コロナも再び流行り、山からの熊、Go to キャンペーンも流行っています。皆様お気を付けてください。

本日合計 12,500円

今年度累計 355,500円

1、発達障害の概要

発達障害の定義

・発達障害者支援法第2条（平成17年4月1日施行）
自閉症・アスペルガー症候群・その他広汎性発達障害、学習障害、注意欠陥多動性障害、その他これに類する脳機能の障害であって、その症状が通常低年齢において発現するもの

発達障害者支援法の成立により、それまで法律上は障害とみなされていなかった「知的障害や身体障害を伴わない発達障害」が支援の対象として明示されるとともに、適切な支援を実施することが国や地方自治体に義務づけられた。

代表的な発達障害

ASD（自閉症スペクトラム症）

① 対人関係や社会性、コミュニケーションの障害

・人のこころの動きや暗黙のルールといった「目に見えないもの」を直感的に理解したり想像したり、察したり、推測が苦手
・相手の立場に立って考える（他者視点を持つ）ことが難しく、「自己中心的」「わがまま」「自分勝手」に見えてしまう

たとえば

・自分の趣味の話題は一方向的に続けるのに、相手の話には全く興味を示さない。
・みだま思ったままを発言し、相手を傷つけたり、怒らせたりしてしまう。
・場にそぐわない発言や、不謹慎な言動により、トラブルになる
・相手から言われたことを字義通りの意味で受け取り、比喩、皮肉、冗談などが通じない

・相手の表情や場の雰囲気を読み取ることが苦手で、集団から孤立する

対応の仕方

「このくらいわかるはず」「そのうち自分で気づくだろう」と考えず、どうして相手は傷ついているのか、どうして怒っているのか、みんなは何に笑っているのか、丁寧に教える

② 同一性へのこだわりや興味関心の狭さ

・変化を極端に嫌がり、同じパターンを繰り返す（日課や生活習慣を一定にする、決まった場所に決まったものを配置するなど）ことで、安心する傾向があり

対応の仕方

予定変更がある場合は、事前に伝えることで、動揺や混乱を軽減できる

・限定的でマニアックな分野に強い興味を持ち、独自の視点で物事を見る

対応の仕方等

本人なりの独特な感性や視点を持っていることは大きな強み
将来の職業選択や生きがいにつながる可能性もあり

◆出席報告(西田直樹 委員長)

- 出席率：64.71%
- 出席者：22名 /34名
- 出席免除者：0名
- メーキャップ：

2020/11/15

地区国際青少年交換委員会

派遣交換学生向け第1回オリエンテーション

永瀬 喜子 会員

